

クラブス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2022年 6月 1日～ 2025年 5月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場  
復帰をサポートする。

<対策>

- 2022年 6月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休  
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2022年 7月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、派遣でも育児休業が取得できるこ  
との周知・年次有給休暇の積極的取得の促進

<対策>

- 2022年 6月～ 育児休業等が取得できることのHPと個別周知を行う
- 2022年 6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2022年 7月～ 計画的な取得に向けて管理スタッフ向け研修を行う
- 2022年 7月～ 毎月のLiBRA便りで周知を行う